



Omnicell Tertia Srl
Via Dante Alighieri, 8
50028 – Barberino Tavarnelle (FI) – Italy
tel: +39 055-8068060 - +39 335-5948287
mail: info@omnicelltertia.it
Codice Fiscale e P.Iva: 01013500523



Politica di Responsabilità Sociale PAS 24000

Omnicell Tertia è un'azienda con sede in Toscana che opera sul territorio nazionale ed internazionale nel settore delle apparecchiature medicali e delle forniture di accessori e parti di ricambio per macchinari elettromedicali. La nostra filosofia si basa sull'ascolto attento delle esigenze del Cliente, indipendentemente dalla dimensione o dal valore della singola fornitura, con l'obiettivo di creare relazioni di fiducia e collaborazioni durature nel tempo; allo stesso tempo crediamo che creare al nostro interno un ambiente di lavoro sereno e familiare e assicurare un'etica Aziendale nei confronti di tutti i nostri stakeholder sia la base per assicurare la resilienza e la solidità necessarie per affrontare le sfide del mercato globale, mantenendo sempre l'uomo al centro di ogni nostra scelta.

A tale scopo **Omnicell Tertia ha deciso di adottare un Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale secondo la norma PAS 24000:2022**. Omnicell Tertia si impegna perciò a:

- **essere conforme alle normative nazionali e internazionali applicabili**, nonché ad altri requisiti sottoscritti (in particolare al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi), relativi a un trattamento lavorativo etico, responsabile ed equo, rifiutando condizioni di lavoro caratterizzate da sfruttamento, discriminazione, insalubrità;
- **attivare sistemi di comunicazione e coinvolgimento di stakeholder interni ed esterni** in relazione agli impegni assunti, anche con l'emissione di un Bilancio Sociale annuale;
- **Coinvolgere e motivare regolarmente il personale** per realizzare gli obiettivi di Responsabilità Sociale attraverso formazione, informazione, sensibilizzazione, ascolto, partecipazione;
- **migliorare continuamente il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale** per rendere l'ambiente aziendale sempre più accogliente, sicuro, dignitoso ed equo per il proprio personale;
- **rispettare gli 11 requisiti della norma PAS 24000:2022**, cioè:

1. Diritti umani: evitare, prevenire, mitigare impatti negativi sui diritti umani collegati alle attività aziendali, ma anche alle sue relazioni commerciali.

2. Lavoro Forzato o Obbligato: rifiuto dell'impiego di lavoro sotto ricatto, minaccia o costrizione, divieto di trattenere beni o documenti personali e di addebitare costi all'assunzione o durante l'impiego, divieto di limitare i movimenti, di trattenere oltre l'orario di lavoro o confinare in alloggi lavoratori e lavoratrici.

3. Lavoro infantile e minorile: rifiuto dell'impiego di persone con meno di 16 anni di età, verifica dell'età in fase di assunzione, applicazione di maggior tutela per persone di età compresa tra 16 e 18 anni.

4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispetto del diritto del personale di formare o aderire a sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'azienda, senza che questo comporti conseguenze negative o ritorsioni, rispetto di tutti gli adempimenti previsti dal CCNL.

5. Discriminazione: non ricorrere né tollerare forme di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro in base a origine nazionale, territoriale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sociale, opinioni politiche, età, aspetto fisico o qualsiasi altra caratteristica che esuli dalle competenze richieste per l'attività lavorativa. Sono vietati comportamenti, gesti, linguaggio minacciosi e molestie, anche sessuali. Le procedure disciplinari rispettano quanto previsto dal CCNL.



**Omnicell Tertia Srl**

Via Dante Alighieri, 8
50028 – Barberino Tavarnelle (FI) – Italy
tel: +39 055-8068060 - +39 335-5948287
mail: info@omnicelltertia.it
Codice Fiscale e P.Iva: 01013500523



6. Salute e Sicurezza: rispetto di tutti gli adempimenti cogenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (valutare rischi, formare il personale, fornire luoghi di lavoro puliti, sicuri, con acqua potabile, fornire DPI ecc...) e rispetto delle specifiche procedure aziendali (compreso primo soccorso). Diritto di allontanarsi dal lavoro in caso di imminente e grave pericolo senza chiedere il permesso.

7 Sicurezza degli edifici: dotare i luoghi di lavoro di adeguate attrezzature antincendio, vie di accesso e di fuga accessibili e sgombre, adottare misure per rendere gli edifici di lavoro stabili e sicuri.

8. Rapporti di lavoro e contrattuali: fornire alle personali informazioni chiare su condizioni di lavoro e compenso, conformi come minimo al CCNL o a eventuali accordi migliorativi, escludendo accordi per eludere gli obblighi nei loro confronti e verificando che il compenso assicuri loro una vita dignitosa.

9. Orario di lavoro: rispettare orari, giorni di riposo, ferie e permessi, limiti di lavoro giornaliero e settimanale, limiti di lavoro straordinario e tutte le altre prescrizioni di legge e del CCNL.

10. Meccanismo di Reclamo: garantire a personale e parti esterne la possibilità di esporre in buona fede reclami, osservazioni, suggerimenti in modo riservato e/o anonimo, senza subire ritorsioni.

11. Etica Aziendale: rifiutare il coinvolgimento in atti di corruzione o estorsione, scambio di tangenti, appropriazione indebita; valutare il possibile impatto di conflitto di interessi e di elusione della concorrenza; rispettare la normativa sulla Privacy e la trasparenza nella comunicazione verso l'esterno.

L'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo la norma PAS 24000 e l'adeguatezza della presente Politica viene valutata dall'Alta Direzione tramite periodici Riesami della Direzione, anche in base a riscontri diretti con le parti interessate e analizzando i risultati dei monitoraggi aziendali e degli audit interni.

Barberino – Tavarnelle 10/11/2025

La Direzione

